





### کمیته برگزاری همایش معماری سازمانی



غلامحسین هرندی زاده ، مهندس نگار جمیع ، مهندس سید مرتضی میرعظیمی ، مهندس کاظم آیت‌اللهی  
 رئیس همایش : مهندس کاظم آیت‌اللهی  
 دبیر کمیته علمی همایش : مهندس نگار جمیع  
 دبیر اجرایی همایش : مهندس سید مرتضی میرعظیمی  
 مسئول دبیرخانه و اطلاع رسانی همایش : غلامحسین هرندی زاده

دبیر اجرایی همایش گفت: با توجه به برگزاری اولین همایش کاربردی معماری سازمانی در ایران در مرداد ماه سال گذشته و تصویب هیات مدیره سازمان نظام راهانه ای اصفهان متنی بر برگزاری دومین همایش در اسفندماه سال جاری، پس از فراغت از نشستگاه بین المللی ۲۰۱۰ Autocom در آذربایجان، جلسات کمیته های اجرایی و علمی برای انجام این مهم تشکیل و پس از برنامه ریزی، تشریح سامع و تقسیم کار، کمیته اجرایی به حول و قوه الهی و با جدیت برای هرچه بهتر برگزار شدن این همایش فعالیت خود را آغاز و بطور جامع و فراگیر با مراکز ذیربط اعم از دستگاههای اجرایی، شهرداریهای سطح استان، دانشگاهها و مراکز آموزشی، شرکتهای دولتی و خصوصی... و درج آخرین اطلاعات در سایت [www.wsrfsahan.org](http://www.wsrfsahan.org)، روزنامه عصر ارتباط و نسل فردا انجام داده و سپس نسبت به ثبت نام علاقمندان حضور در این همایش و دعوت از مسئولین استانی اقدام نموده و به تلاش می رود و به تازگی در دبیرخانه سازمان، مدارکات و تهییدات لازم را در این خصوص بعمل آورده است. امیدواریم شاهد برگزاری همایش تخصصی و قابل توجه برای جامعه IT استان باشیم.

### از معماری سازمانی تا مدیریت معماری سازمانی

رضا گرمی مدیرعامل شرکت مهندسی نرم افزاری گلستان

با گذشت نزدیک به یک دهه از ورود مفاهیم و روش های معماری سازمانی به کشور و انجام پروژه های متعدد طرح جامع IT مبتنی بر این مفاهیم و روش ها در سازمان های مختلف، به نظر می رسد مباحث مرتبط با این موضوع، هم در طرف تقاضای خدمات مشاوره (کارفرمایان) و هم در طرف عرضه (پیمانکاران مشاوران معماری سازمانی) در آستانه ارتقاء به سطح بالاتری از بلوغ و پختگی قرار گرفته است. بدلیل اثبات تجربه حاصل از اجرای موفق یا نه چندان موفق دهها پروژه معماری سازمانی در سازمان های دولتی و خصوصی، ایک کارفرمایان به دنبال مدل از ارائه خدمات مشاوره در زمینه معماری سازمانی هستند که فراتر از اجرای یک پروژه خاص، به آنان برای ایجاد قابلیت مدیریت معماری سازمانی به صورت درونزا یاری رساند. بررسی روندهای معماری سازمانی در سطح جهانی نیز نشان می دهد که مباحث مرتبط با معماری سازمانی با گذر از مرحله قبلی که درونمایه اصلی آن را توسعه چارچوب ها و تکنیک های پایه ای EA تشکیل می داد، به مرحله ای ارتقا می یابد که معماری سازمانی را با یافتن یک فرآیند عمومی مدیریت فناوری اطلاعات مطرح می سازد. در این راستا، پس از اسپیششاسی پروژه های معماری سازمانی در کشور، مدلی برای ایجاد قابلیت درونی و ظرفیت سازی فرآیند مدیریت معماری سازمانی (Enterprise Architecture)

بهرترین تجارب جاری جهانی در این حوزه طراح شده است. ارائه میگردد. در این مدل، با کاربرد رویکرد تکراری (Incremental and Iterative Approach) در حوزه معماری سازمانی، پس از بازپرسی EAM در سازمان، مخزن مدل های معماری سازمانی در مجموعه ای از چرخه های متوالی توسعه معماری تکمیل می شود. هدف هر چرخه به طور مشخص ایجاد یا بهبود یک یا چند مؤلفه مشخص از معماری فناوری اطلاعات سازمان است که در قالب یک یا چند پروژه یا اقدام عملیاتی محقق می گردد. از سوی دیگر، با کمک یک ابزار مفهومی بنام PIM، مجموعه مدل های تولید شده، تغییر یافته در این پروژه ها، در مخزن مدل های معماری سازمانی تجسیم می شوند. استقرار فرآیند مدیریت معماری سازمانی همچنین مستلزم بازنگری و اصلاح فرآیندهای توسعه ای فناوری اطلاعات در سازمان است. به گونه ای که نقاط کنترلی مناسب به منظور حصول اطمینان از تطابق با اصول راهمائی معماری در این فرآیندها تعیین گردد.

### تأثیرات متقابل معماری سازمانی (EA) و سیستم برنامه ریزی منابع سازمان (ERP)

پریسا کارشناس مدیر واحد مشاوره و توسعه سیستم های اطلاعاتی باسا

معماری سازمانی (EA) راهکاری جامع برای همسازسازی استراتژیها، فرآیندهای کسب و کار، سیستمها و تکنولوژی در سازمان است. از طرف دیگر سیستم برنامه ریزی منابع سازمان (ERP) یک سیستم اطلاعاتی جامع برای مدیریت مؤثرتر تمام منابع در یک سازمان است که این مدیریت از طریق اتوماسیون و یکپارچه کردن تمام فرآیندها و در نتیجه بالا بردن کارایی سازمان بدست می آید. یکی از خصوصیت های بسیار مهم سیستم های ERP آن است که این سیستمها بر بنیان Best practice های فرآیندهای سازمانی در دنیا ایجاد شده اند.

با توجه به تعاریف ارائه شده، یکی از راهکارهایی که در راستای پیاده سازی معماری سازمانی در هر سازمان می تواند پیشنهاد گردد پروژه استقرار پیاده سازی سیستم ERP است که در کلبه لایه های سازمان اعم از لایه استراتژی، کسب و کار، سیستمها و تکنولوژی تاثیرگذار است. با توجه به آنکه تعدادی از سازمانها ممکن است قبل از تدوین معماری سازمانی نسبت به پیاده سازی سیستم ERP اقدام کرده باشند و بر اساس معماری سازمانی خود تصمیم به استقرار سیستم ERP بگیرند آگاهی از تأثیرات متقابل این دو بر یکدیگر بسیار حائز اهمیت می باشد.

در این سیمینار ارتباط بین EA و سیستمهای ERP تشریح گردیده و امکان افزایش شریب موفقیت پروژه های معماری سازمانی با استفاده از ERP و همچنین امکان افزایش موفقیت پروژه های ERP با استفاده از معماری سازمانی مورد بررسی قرار می گیرد. سوال اصلی مطرح در این سیمینار به شرح ذیل

در همین راستا ارتباط تنویک مابین ERP و EA مستلزم یک هریک به تنهایی و در کنار همدیگر مورد بررسی قرار می گیرد.

یکی از مباحثی که در این سیمینار تأکید ویژه ای بر آن خواهد شد بحث استراتژی رقابتی سازمان و نحوه پوشش آن توسط دو راهکار مطرح (معماری سازمانی و سیستم مدیریت منابع سازمان) می باشد. در این راستا تفاوت استراتژی و کارایی عملکردی مورد بحث قرار گرفته و با توجه به اهمیت هر دو، میزان و حوزه تاثیر EA و ERP بر استراتژی رقابتی و همچنین بالا بردن سطح کارایی عملیاتی مورد بررسی قرار می گیرد.

در بخش دیگری از سیمینار فرآیند و نحوه تلفیق این دو مطرح گردیده و چند نمونه عملیاتی داخلی و خارجی از تعامل موفق EA و ERP مورد بحث و بررسی قرار خواهد گرفت.

### مدل معماری سازمانی شرکت مخابرات استان اصفهان

مسئول محمدی مدیر فناوری اطلاعات شرکت مخابرات استان اصفهان



شرکت مخابرات استان اصفهان به عنوان یک Network Operator و Service Provider در صنعت مخابرات مشغول به فعالیت می باشد. با توجه به استانداردهای مطرح در صنعت ارتباطات، مدلها و استانداردهای جامعی در خصوص معماری سازمانی این صنعت مطرح و پیشنهاد شده است. عمده ترین موضوع در این خصوص برای یک اپراتور مخابراتی به منظور پاسخ به نیازهای جدید بازار با توجه به تغییرات سریع و گسترده تکنولوژی و پاسخ به نیازهای مشتریان، مدیریت شبکه مخابرات (TMN) می باشد. هدف از TMN این است که خدمات در سطح قابل قبولی به مشتریان سازمان ارائه شده و با نگهداری پیشگیرانه، کیفیت خدمات در سطح قابل قبولی نگاه داشته شود و زمان بندی خدمات که شامل تعدیلات سریع بازار است به شکل صحیح صورت گرفته و گسترش شبکه در حادقار زمان ممکن انجام شود. همچنین یکی از قابلیت های TMN است که به شرکتهای مخابراتی کمک می کند تا از حالت شبکه های عمودی به شبکه های افقی انتقال پیدا کنند. یک اپراتور مخابراتی نیازمند اعمال مدیریت کامل بر روی شبکه مخابراتی خود می باشد. این مدیریت باید در همه لایه های تجهیزات، شبکه و خدمات ارائه گردد. فعالیت های مدیریتی مدیریت خطها و مدیریت ساختاردهی مدیریت حساب مدیریت عملکرد مدیریت امنیت

به این پنج دسته فعالیت به اختصار FCAPS اطلاق میشود. هر TMN از چهار نوع معماری پیروی می کند و با اینکه چهار دید مختلف به آن وجود دارد:

- ۱- معماری بخشی یا عملکردی که مشخص میکند یک TMN برای چه اجزایی است.
- ۲- معماری اطلاعات که مشخص می کند گردش اطلاعات بین اجزا به چه صورت خواهد بود.
- ۳- معماری فیزیکی
- ۴- معماری منطقی که کاهش پیچیدگی اطلاعات را در پی دارد.

### کاربرد فناوری اطلاعات و ارتباطات در کلان شهرها

سعید جعفری سرپرست واحد پژوهش سازمان فاوا شهرداری اصفهان



بهره گیری از امکانات شهرداری الکترونیکی می تواند، انجام امور داخلی شهرداریها را منجر سازد و موجب ارائه بهتر خدمات به شهروندان شود و امکان استفاده و دسترسی بهینه شهروندان را فراهم آورد و در مجموع، به ایجاد مدیریت شهری اثر بخش منجر شود. نظر به توسعه فناوری اطلاعات در بین شهروندان و دیگر دستگاههای خدمات رسان، بهره گیری از خدمات شهرداریها با استفاده از فناوریهای موجود در سطح طبیعی شهروندان است و شهرداریها به منظور ایجاد حرکت همسان با سایر دستگاههای خدمات رسان و انتظارات شهروندان می بایست با برنامه ریزی اصولی خدمات خود را در بستر فناوری اطلاعات و ارتباطات ارائه نمایند. در ذیل کاربرد فناوری اطلاعات و ارتباطات در شهرداریها، آمده است که می توان آن را به دو قسمت زیر تقسیم نمود:

الف) دست آورد حاصله برای شهروندان

ب) دست آورد حاصله برای شهرداری

ج) پیشنهاد پیاده سازی فناوری اطلاعات و ارتباطات در کلان شهرها

مناظره و یک در مقدمه نیز اشاره شد شهرداریها، امروز نیاز به برنامه ریزی شهری براساس فرآیند فن آوری دارند و لذا با توجه به بررسی های بعمل آمده در سطح شهرداریهای کلان شهرها و شهرهای موفق دنیا و نظرات مشاوران کشور، لزوم تدوین استراتژی و طرح جامع فناوری اطلاعات و ارتباطات در سطح کلان شهرها (ICT Master Plan) نیاز می باشد که این استراتژی و طرح در حقیقت سنتی را فراهم می آورد که هدف از آن، فراهم آوردن یک نقشه راه (اولویت بندی اجرا) برای شورای شهر و شهرداری است که به هنگام رویارویی با چالشها بتواند خدمات خود را ارائه دهد. جهان تحت دو فشار همسان "توسعه فناوری" و "سرویسهای خدماتی" رو به افزایش و به سرعت در حال تغییر است. شهرداری باید قادر باشد که این حرکت را درک کرده و طرحی را برای تغییر دادن خود در مسیر که پاسخگوی اولویتهای محلی و باعث استفاده بهینه از منابع نادر در دسترس می شود، توسعه بخشد. در همین زمان نباید از توسعه تکنولوژی جدید و فرصتهایی که ارائه می کنند غافل شد و به انجام قوانین لازم و سایر زیرساختهای مورد نیاز، یا در هر جا که لازم و مناسب است اجرا شود. بر این اساس

سازمان فاوا شهرداری اصفهان به عنوان دبیرخانه شورای راهبردی فاوا شهرداریهای کلان شهرهای کشور به عنوان مدیر پروژه اجرای طرح مذکور

سازمان فاوا شهرداری اصفهان به عنوان دبیرخانه شورای راهبردی فاوا شهرداریهای کلان شهرهای کشور به عنوان مدیر پروژه اجرای طرح مذکور

سازمان فاوا شهرداری اصفهان به عنوان دبیرخانه شورای راهبردی فاوا شهرداریهای کلان شهرهای کشور به عنوان مدیر پروژه اجرای طرح مذکور

سازمان فاوا شهرداری اصفهان به عنوان دبیرخانه شورای راهبردی فاوا شهرداریهای کلان شهرهای کشور به عنوان مدیر پروژه اجرای طرح مذکور

سازمان فاوا شهرداری اصفهان به عنوان دبیرخانه شورای راهبردی فاوا شهرداریهای کلان شهرهای کشور به عنوان مدیر پروژه اجرای طرح مذکور





## رخداد معماری سازمانی و ضرورت پویایی و بهبود عملکرد سازمانها

◀◀ **باخبر شدیم که همایش کاربردی معماری سازمانی برای بار دوم در کشور توسط سازمان نظام صنفی اصفهان در تاریخ ۱۶ اسفند در سالن همایشهای اتاق بازرگانی در حال برگزار خواهد شد. به همین خاطر گفتگوی کوتاهی در این خصوص با مسئول برگزاری، کاظم آیت اللهی داشتیم که این همایش به چه صورتی برگزار میشود و موضوع این همایش چیست؟ اگر شما هم مثل ما در مورد این همایش سوال دارید پس گفتگوی زیر را از دست ندهید.**

◀ **۱- معماری سازمانی چیست و مخاطبین این همایش از چه طیفی هستند؟**  
 معماری سازمانی ضرورت حرکت به سمت استفاده از فناوری اطلاعات و IT می باشد و مانند بحث جایگاه معماری اندیشمندانه در همه زمینه هاست. مخاطبین این همایش متخصصین IT و مسئولین سازمانهای دولتی و با بنگاههای اقتصادی میباشد که ضرورت استفاده از فناوری اطلاعات در اهداف سازمانی آنها مشخص شده است.

◀ **۲- سابقه برگزاری همایش معماری سازمانی به چه صورت است و چه ارگانی مجری برگزاری این همایش شده است؟**  
 این همایش برای دومین بار است که در کشور برگزار میشود که اولین همایش معماری سازمانی در سال ۸۸ و امسال نیز برای دومین بار است که در کشور و توسط سازمان نظام صنفی رایانه ای اصفهان برگزار میشود که امید آن داریم در سالهای آتی نیز شاهد برگزاری آن باشیم.

◀ **۳- آیا این همایش از حمایت بخش خصوصی و دولتی برخوردار است؟**  
 هر دو دوره همایش به همت سازمان نظام صنفی استان اصفهان و به منظور تحقق رسالت سازمان در استان اصفهان که در بحث فناوری اطلاعات در ایران جایگاه ویژه دارد برنامه ریزی شده است. بدیهی است که در این راستا از حمایت و پشتیبانی سازمانها و شرکت همواره استفاده کرده است که نام و لوگوی آنها در پوستر و مستندات همایش ذکر شده است.

◀ **۴- همایش معماری سازمانی دوره قبل به چه صورتی برگزار شد و آمار شرکت کنندگان سال گذشته و برگزاری این دوره به چه صورت است؟**  
 در اولین دوره همایش بحث زیرساختی و تئوریک معماری سازمانی با استقبال خوبی از سوی مخاطبان هم از بخش خصوصی و هم از بخش دولتی صورت گرفت و در ادامه بحث پیشترین تمرکز بر مباحث کاربردی و مصادیق عملیاتی ممتاز آن برنامه ریزی گردیده است و پیش بینی میکنیم بالغ بر حدود ۲۵۰ نفر مخاطب متخصص IT در این همایش حضور داشته باشند.

◀ **۵- امسال چه مدت را برای تبلیغات و معرفی این همایش اختصاص دادید؟**

◀ **۶- برای برگزاری این همایش زمان مناسبتری نبود، چرا در روزهای پایانی سال؟! اگر این همایش به زمان دیگری موکول میشد استقبال بهتری صورت نمی گرفت؟**  
 متأسفانه دلیل تراکم برنامه ها و رخدادهای موجود در سطح ایران از یک طرف و حساسیت و دقت سازمان نظام صنفی رایانه ای اصفهان برای حصول موفقیت مباحث بصورت کاربردی از طرف دیگر بهترین زمان قابل اجرا ۱۶ اسفند سال جاری جمع بندی گردید که البته مصادف بود این همایش با روزهای پایانی سال اشکال قابل توجهی است که امیدواریم به خاطر خاص بودن مخاطبین و علاقه آنها تا حد زیادی این اشکال و قابل اغماض میباشد.

◀ **۷- همایش در سالهای بعدی برگزار میشود؟ باز هم در پایان سال؟**  
 امید است در سالهای آتی اشکال زمان برگزاری با برنامه ریزی مناسب تر مرتفع گردد. سازمان نظام صنفی رایانه ای استان اصفهان بنا دارد که با پاری خداوند در سالهای آتی برگزاری این همایش را تداوم بخشد.

◀ **۸- نحوه انتخاب هیات اجرایی، علمی و مسئولین برگزار کننده این همایش به چه صورت بوده و چه معیاری برای این انتخاب در نظر گرفته شده است؟**  
 طبیعی است تخصص و توانایی انجام کار به عنوان معیارهای انتخاب و تحت دقت نظر و مصوبات هیات مدیره سازمان نظام صنفی رایانه اصفهان این انتخابها صورت گرفته است.

◀ **۹- شرکت کنندگان باید شرایط خاصی داشته باشند تا در این همایش حضور داشته باشند؟**  
 برای ثبت نام شرایط خاصی اعلام نگردید. اما طبیعی است که علاقمندان شامل متخصصین IT و مسئولین تصمیم گیر در سازمانها، ادارت، بنگاههای اقتصادی و دانشجویان این رشته باشند.

◀ **۱۰- استقبال مراکز و ادارات دولتی از این همایش چگونه بود؟**




**تلفن بین الملل**

**۰۴۰**

**تا ۷۰ درصد تخفیف در هزینه مکالمات**





**شرکت باسا**

مشاور و ناظر سازمان های بزرگ در تدوین معماری سازمانی و برنامه ریزی استراتژیک فاوا

اولین مجری و پیاده ساز سیستم های برنامه ریزی منابع سازمان (ERP) در ایران

ارائه کننده راهکارهای یکپارچه شرکت اوراکل در زمینه معماری، زیرساخت و کاربرد

دفتر مرکزی: اصفهان، خیابان پانزده خرداد (پادانا دوم)، دورویی مسجد کلاویه، پلاک ۶۸  
 تلفن: ۰۲۱-۴۱۰۷۷۶۰  
 فاکس: ۰۲۱-۴۱۰۷۷۶۰

دفتر تهران: خیابان ولی عصر، بعد از تقاطع دکتر فاطمی، خیابان افشاری نیا، پلاک ۵۲، طبقه دوم  
 تلفن: ۰۲۱-۸۸۸۰۰۷۲۲

**BASA**  
 Inti. Informatics System Avaran Co.

[www.basaco.net](http://www.basaco.net)    [info@basaco.net](mailto:info@basaco.net)



### یک چارچوب چابک مبتنی بر سرویس گرایی

الهه نجفی مدیر تولید شرکت مهندسی کسرا

معماری سازمانی رویکرد جدیدی است که امروزه به عنوان روشی موثر در تطبیق اهداف راهبردی سازمانها با فناوری های اطلاعاتی و ارتباطاتی بکار گرفته میشود. هدف از معماری سازمانی دستیابی به یک طرح مطلوب است تا براساس آن سازمان بتواند در دنیای رقابت، بر رقیب پیشی گیرد. تدوین معماری سازمانی بر اساس چارچوبهای تعریف شده در این حوزه و کار قرار دارد و دیگر نه صرفا به عنوان یک توانا پیچیده که در این حوزه مطرح گردیده اند و امروزه برای حاکمیت IT یک الزام محسوب میروند. سازمان و تحول آن محسوب می گردد، همانگونه که پروفسور اسکات مورتن و همکارانش در مدل MITA۹۰ متعین نموده اند. افزایش سرمایه گذاری در حوزه IS/IT و افزایش پیچیدگی ها، دو ویژگی بارز این دوران می باشد. مدیریت موفقیت IS/IT نیز سرمایه گذاری در زمینه سیستم های اطلاعاتی (IS) و فناوری اطلاعات (IT) چالش اکثر سازمان ها است. مطالعات صورت گرفته به کرات نشان می دهد که اکثریت پروژه های که حتی در چارچوب زمانی و بودجه ای تعیین شده اجرا میشوند، هنوز به عنوان پروژه های ناموفق قلمداد می گردند. زیرا منابع مورد انتظار سازمان ها بر آورده نمیسانند. درصدهای پائینی تا کمتری پروژه های IS/IT و از جمله پروژه های معماری سازمانی، موجب افتادگی نوعی و نگرش منفی در مدیران سازمانها شده و این به نوبه خود نوعی شکاف بین واحدهای IT و سایر واحدهای کسب و کار را موجب گردیده است.

اطلاعاتی که در نهایت، باعث نجات آنها از فرورفتن در مشکلات جاری و حرکت به سوی آینده مطلوب میشود دست یابند. هرچند چارچوبهای متنوعی در حوزه معماری سازمانی تدوین شده است اما آنچه چالش جدی برای استفاده از این چارچوبها محسوب میشود، حجم و غیر انعطاف پذیر بودن مستندات این چارچوبها است. این امر بر روی نگه داشتن اسناد معماری سازمانی را با توجه به پیشرفتهای تکنولوژی و کسب و کار، کاری دشوار و طاقت فرسا می سازد. رویکرد جدیدی که توسط محققان و خبرگان حوزه معماری سازمانی برای غلبه بر چالشهای مطرح شده فوق پیشنهاد می شود بهره گیری از چابکی و سرویس گرایی است. در این ارائه سعی داریم در ابتدا به بررسی مفاهیم، اصول، اهداف و فرایند این دو رویکرد در تلفیق با معماری سازمانی بپردازیم سپس در یک نمونه عملی بررسی کنیم که بهره گیری از مفاهیم سرویس گرایی چگونه به چابک سازی فرایند تولید معماری سازمانی و در نهایت چابک ساختن سازمان و انعطاف پذیری آن کمک می کند.

هنرمندانه خبری اطلاع سانی آموزشی پژوهشی  
صاحب امتیاز و مدیر مسئول:  
مهدي بگلري  
سرپرست استان اصفهان: مهدي قرباني  
مدیر بازرگانی اصفهان: عابدان دادوی  
تیراز: ۲۰۰۰۰  
تلفن: ۰۳۱۱۲۳۴۴۲۱  
سازمان آگهی ها: ۰۳۱۱۲۳۴۴۳۶  
امور مشترکین و توزیع استان: ۰۳۱۳۸۶۷۱۵۷۵  
www.isfictnews.ir  
info@isfictnews.ir  
نشانی دفتر مرکزی اصفهان: چهار باغ خواجه کوچه صدر/ جنب پست بانک /دفتر سرپرستی اصفهان  
لیتوگرافی و چاپ و ترازه: ۰۳۱۱۳۶۵۱۹

### رابطه معماری سازمانی و برنامه ریزی راهبردی IS/IT

سیمک گراکویی مدیر امور توسعه بازار سیستمهای اطلاعاتی

معماری سازمانی و برنامه ریزی راهبردی IS/IT از چرخه تکامل خود یعنی تدوین استراتژی کسب و کار قرار دارد و دیگر نه صرفا به عنوان یک توانا پیچیده که در این حوزه مطرح گردیده اند و امروزه برای حاکمیت IT یک الزام محسوب میروند. سازمان و تحول آن محسوب می گردد، همانگونه که پروفسور اسکات مورتن و همکارانش در مدل MITA۹۰ متعین نموده اند. افزایش سرمایه گذاری در حوزه IS/IT و افزایش پیچیدگی ها، دو ویژگی بارز این دوران می باشد. مدیریت موفقیت IS/IT نیز سرمایه گذاری در زمینه سیستم های اطلاعاتی (IS) و فناوری اطلاعات (IT) چالش اکثر سازمان ها است. مطالعات صورت گرفته به کرات نشان می دهد که اکثریت پروژه های که حتی در چارچوب زمانی و بودجه ای تعیین شده اجرا میشوند، هنوز به عنوان پروژه های ناموفق قلمداد می گردند. زیرا منابع مورد انتظار سازمان ها بر آورده نمیسانند. درصدهای پائینی تا کمتری پروژه های IS/IT و از جمله پروژه های معماری سازمانی، موجب افتادگی نوعی و نگرش منفی در مدیران سازمانها شده و این به نوبه خود نوعی شکاف بین واحدهای IT و سایر واحدهای کسب و کار را موجب گردیده است.

### رویکرد معماری سازمانی در توسعه سیستم های اطلاعاتی شرکت فولاد غرب آسیا

شهرام فریدینی مدیر فروش سیستم های اطلاعاتی شرکت ایریسا

رویکرد معماری سازمانی مناسب سازی شده با هدف کاربرد بهینه در توسعه سیستمهای اطلاعاتی جامع و یکپارچه شرکت فولاد غرب آسیا معماری سازمانی از آن دسته مفاهیمی است که بر روی تعریف و قلمرو آن اجماع وجود ندارد. پیچیدگی سیستمهای اطلاعاتی فرایند توسعه آن مبطلد که به مدیریت توسعه سیستم های اطلاعاتی توجه ویژه معطوف گردد. معماری سازمانی ابزاری است در خدمت این مدیریت. معماری سازمانی به مثابه یک چارچوب، شرط مناسب سازی را در مابین خود دارد و لذا میبایست با توجه به ویژگیهای کلی هر سازمان و

محیطی که در آن فعالیت میکند و با توجه به بهر روش ها و مدل های مرجع موجود، فعالیت لازم مورد تبیین قرار گیرد و در چرخه توسعه سیستم نهادینه شوند. در این کارگاه آموزشی فرایند تبیین یک مدل توسعه سیستمهای اطلاعاتی مبتنی بر رویکرد معماری سازمانی مناسب سازی شده مورد شرح قرار میگیرد.

دکتر نسترن حاجی حیدری استادیار دانشکده مدیریت دانشگاه تهران

آنچه سازمانها را به برهه های گداری برای تدوین طرحهای جامع فناوری اطلاعات و معماری سازمانی ترغیب مینماید، دستیابی به سیستمهایی کل نگار، یکپارچه، متمم و امن است که با دیدگاهی راهبردی طراحی شده است. عبارتی صرف زمان و هزینه برای تدوین طرح با انگیزه و هدف پیاده سازی طرح استخراج شده در سازمان و ایجاد ساختاری منعطف، جامع و نظام مند است. بنابر این هدفه مدیران تدوین طرحهای ارائه شده روی کاغذ به سیستمهایی عملیاتی است که سازمان را از نتایج واقعی این مطالعه، نوازش بهره مند نمایند. بر این ارائه سعی خواهد شد با اشاره ای گذرا به موانع اصلی پیاده سازی مناسب طرحهای معماری سازمانی، راهکارهای علمی و اجرایی برای برطرف سازی موانع پیشنهاد گردد. از موانع اجرایی عنوان در پیاده سازی موفقیت آمیز معماری سازمانی میتوان به موارد زیر اشاره نمود: ۱- تغییر ساختار و ماهیت سازمان در منطبق اجرائی نسبت به زمان تدوین طرح

حیطی که در آن فعالیت میکند و با توجه به بهر روش ها و مدل های مرجع موجود، فعالیت لازم مورد تبیین قرار گیرد و در چرخه توسعه سیستم نهادینه شوند. در این کارگاه آموزشی فرایند تبیین یک مدل توسعه سیستمهای اطلاعاتی مبتنی بر رویکرد معماری سازمانی مناسب سازی شده مورد شرح قرار میگیرد.

۲- عدم توجه به محدودیتهای عملیاتی و اجرایی هنگام تدوین طرح و عبارتی ارائه طرحهای ایده آل گرایانه بدون توجه به ظرفیتهای واقعی سازمان  
۳- منظور نکردن سطح آمادگی سازمان در تدوین طرح معماری  
۴- ناکافی بودن میزان مهارت، دانش و تخصص در سازمان میزان عدم انتقال دانش به تیم نگهدارنده طرح معماری  
۵- جاری نشدن استانداردها و دستورالعملهای بومی معماری سازمانی و نادیده گرفتن تفاوتی ماهیتی و ساختاری سازمانهای ایرانی در مقایسه با سازمانهای بین المللی  
مسئله توسعه به چند ویژگی عمده در طرح معماری سازمانی بر سر  
رابر پیاده سازی موفقیت آمیز هموار تر خواهد نمود. این اصول عبارتند از:  
۱- تعامل پذیری همتایان سازمان در منعطف پذیری همبستگی پذیری  
در این ارائه با تاکید بر اصول مذکور که در عمل مانع واقعی  
معماری سازمانی را بر روی سازمانها یا سازمانهای نماینده میباشند، پیشنهادی  
اجرایی برای مخاطبان فراهم خواهد شد تا بتوانند پیاده سازی  
موفقیت آمیز طرح را انتظار داشته باشند.

### سازمان نظام صنفی رایانه ای اصفهان در یک نگاه

سازمان نظام صنفی رایانه ای کشور در مردادماه سال ۱۳۸۴ بر اساس قانون حمایت از حقوق پدید آورندگان نرم افزارهای رایانه ای مصوب دی ماه سال ۱۳۷۹ مجلس شورای اسلامی و آیین نامه اجرایی مواد ۲ و ۱۷ این قانون مصوب تیرماه ۱۳۸۳ هیات وزیران رسماً تشکیل گردید. با توجه به تصویب قانون و آیین نامه های مربوطه در آبان ماه ۱۳۸۴ اولین انتخابات انجام و هیات مدیره سازمان نظام صنفی رایانه ای استان اصفهان شکل گرفت. سازمان نظام صنفی رایانه ای استان اصفهان بعنوان سازمانی فراگیر و مردم نهاد بر آن است که ضمن هم جهت نمودن نیروها و متخصصین این حوزه پستر نامی در راستای حرکت و هماهنگی بخش خصوصی با دولت را ایجاد نماید و با صرف کمترین هزینه و انرژی لازم زمینه ساز بالاترین بهره وری مورد انتظار مصرف کنندگان باشد.

اهداف سازمان  
مساماندهی امور مربوط به صنف رایانه در زمینه های مختلف امور تحقیقاتی، طراحی، تولیدی، خدماتی و تجاری رایانه ای (هم از سخت افزار، نرم افزار و شبکه های اطلاع رسانی)  
تنظیم روابط بین اعضای صنف و کارفرمایان و دفاع از حقوق حرفه ای صنف  
تقویت و توسعه فرهنگ فناوری اطلاعات و ارتباطات در کشور  
ارتقاء دانش فنی و کیفیت کار اعضای صنف رایانه  
شاخه های نظام صنفی:  
شاخه های نظام صنفی عبارتند از:  
مشترک ها  
مشاوران  
فروشگاهها  
از کان نظام صنفی رایانه ای:  
- خدمات عمومی نظام  
- شورای انضباطی نظر  
- شورای مرکزی نظام  
- شورای انضباطی استان ها  
- پازرس  
- نظام صنفی رایانه ای استانها  
کمسیون های ده گانه نظام صنفی:  
کمسیون ها مجموعه ای از اعضای صنف هستند که با هدف بررسی مشکلات و آسیب شناسی فعالیت های

# چاووش

## CHAVOOSH

زیرساخت های نوین فن آوری اطلاعات، بستر توسعه سازمانی  
AGILE SOLUTION FOR AGILE BUSINESS

طراحی و پیاده سازی مراکز داده و اتاق سرور  
ارائه راه کارهای جامع زیرساخت فیزیکی و سیستم های خنک کننده IT  
استقرار و بهینه سازی شبکه های بزرگ سازمانی  
IP TELEPHONY/UNIFIED MESSAGING  
راهکارهای تجارت الکترونیکی

www.chavoosh.com

اصفهان پل فردوسی ابتدای خیابان فردوسی طبقه دوم مرکز فرهنگی آتروپات  
تلفن: (۰۳۱۱-۲۲۰۰۲۰۰) (خط ۶)