



## کمیته برگزار کننده همایش معماری سازمانی



غلامحسین هرندی زاده مهندس رضا کریمی مهندس سید مرتضی میرعظیمی مهندس کاظم آیت‌اللهی رئیس همایش : مهندس کاظم آیت‌اللهی دبیر کمیته علمی همایش : مهندس رضا کریمی دبیر کمیته اجرایی همایش : مهندس سیدمرتضی میرعظیمی مسئول روابط و اطلاع همایش : غلامحسین هرندی زاده دبیر اجرایی همایش گفت: با استعانت از ایزد یکتا، پس از تصویب برگزاری سومین همایش معماری سازمانی در ایران توسط هیات مدیره سازمان، جلسات کمیته های اجرایی و علمی تشکیل شد و اطلاع رسانی گسترده در اولویت کار کمیته اجرایی قرار گرفت و با توجه به تجریبات سالهای قبل اقدامات مؤثری برای حضور مخاطبین و علاقمندان بعمل آمد و با درج اطلاعات همایش در سایت سازمان به آدرس [www.nsfahan.org](http://www.nsfahan.org) هفته نامه عصر ارتباط سراسری و استانی، ارسال ایمیل، دورنگار، پوستر و پیامک تلاش گردیده تا دانشگاهها و مراکز آموزشی، سازمانها نصر دیگر استانها، دستگاههای اجرایی، شهرداریها، شرکتهای دولتی و خصوصی و متخصصین IT از برگزاری این همایش مطلع گردند که بجمدا... ثبت نام در ایام و مسابقات و قابل توجه اینکه از استانهای دیگر کشور نیز مخاطب و علاقمند در این همایش حضور می یابند و امید داریم با همراهی و ممدلی مسئولین محترم استان و با تلاش همکاران در دبیرخانه این مهم با کیفیت خوب انجام برسد و مخاطبین به کسب اطلاعات مفید در زمینه معماری سازمانی دست یافته و با اعلام نفع نظرات و پیشنهادها ما را در انجام هرچه بهتر این همایش در سالهای آتی یاری نمایند. در خاتمه از همه شرکتهای سازمانها، افراد حقیقی و حقوقی که ما را در انجام این همایش یاری نمودند تشکر و قدردانی می نمایم.

## جائش های مهندسی فرآیند در معماری سازمانی

مهندس هوشنگ بشارتیان



موفق راه اندازی شده‌اند، مورد اقبال سازمانها قرار گرفته‌اند. آیا با این روند، تدوین معماری سازمانی باسستی کلاکتار گذاشته شود؟ تکلیف بهبود فرآیندها چه می‌شود؟ چگونه می‌توان یک زمان بندی مناسب برای بهبود فرآیندها در کنار تولید نرم افزارها داشت؟ شاید حذف برخی مراحل و استفاده از رویکردهای جدید در شناخت و بهبود فرآیندها و استفاده از ابزارهای مدیریت فرآیند راهکار مؤثری باشد. رویکردهای جدیدی باید مورد توجه قرار گیرند که چابکی لازم را در تدوین معماری سازمانی تامین نمایند.

حالت تغییر هستند، لذا از وقتی که عملیات شناخت وضع موجود فرایندها آغاز می‌شود، نازمانی که فرایند بهبود می‌یابد و نوبت مکانیزاسیون آن فرا می‌رسد چند ماه تا چند سال گذشته است و لذا فرایند ممکن است حذف شده یا به شدت تغییر یافته باشد. در این حالت، مطالعات شناختی دیگر مورد استفاده نخواهد بود و عملیات بهبود نیز ممکن است قابلیت خود را از دست داده باشد. بلند مدت بودن و طولانی شدن زمان تدوین معماری سازمانی، باعث شده است که بسیاری از رویکردهای نامین سیستم‌های جامع مورد توجه قرار گیرند و بر همین اساس، سیستم‌های ERP با کارگیری مجموعه نرم افزارهای BPMS برای راه حل‌های شناخته شده اداری، مالی، برنامه ریزی اکثر سازمانها مورد توجه قرار گرفته است. کرون هسته‌های اصلی کسب و کارها و نرم افزارهای آماده برای مکانیزه کردن هسته‌های اصلی کسب و کارها (CORE BUSINESS) که بر اساس تجریبات چندین ساله در سازمانهای

نظریه پردازان برنامه ریزی سیستم‌های اطلاعاتی، پس از سالها مطالعه و تدوین، رویکرد معماری سازمانی را برای تحقق یکپارچگی و تأمین سیستم‌های اطلاعات مدیریت پیشنهاد نمودند، رویکردی که در آن با کارگیری چارچوب‌های مختلف، براساس راهبردهای کسب و کار، نسبت به تهیه معماری سیستم‌های اطلاعاتی و معماری فنی فناوری اطلاعات اقدام می‌شود. در اکثر چارچوب‌های مورد کاربرد، از جمله چارچوب زکمن، پیش بینی شده است که فرآیندهای سازمانی فرارگرفته و سیستم‌های اطلاعاتی جدید به صورت جامع و یکپارچه، فرایندهای بهبود یافته را مکانیزه نماید. چالش اصلی اینجاست که یک پروژه تدوین معماری سازمانی خوب است در یک بازه زمانی ۶ تا ۸ ماهه انجام و خاتمه یابد، لیکن تلفظ بررسی و شناخت و بهبود فرآیندها کاهی اوقات به ۳ تا ۴ سال زمان نیاز دارد. ازسوی دیگر، فرآیندها، زنده و در

دراختها براساس مدل‌های بررسی شده، مراحل لازم جهت طی نمودن مدل بلوغ معماری سازمانی به عنوان مسیر ارتقاء فناوری اطلاعات، بیان می‌شود.

## مراحل بلوغ معماری سازمانی

دکتر رؤف خیامی



تدوین معماری سازمانی تامین نمایند.

معماری سازمانی، بیان می‌شود. مراحل لازم جهت طی نمودن مدل بلوغ معماری سازمانی به عنوان مسیر ارتقاء فناوری اطلاعات، بیان می‌شود.

معماری سازمانی، بیان می‌شود. مراحل لازم جهت طی نمودن مدل بلوغ معماری سازمانی به عنوان مسیر ارتقاء فناوری اطلاعات، بیان می‌شود.

## یکپارچگی در سیستم‌های اطلاعاتی جامع عملیاتی شده

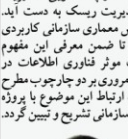
مهندس محمدعلی شهبازی



مهندس محمدعلی شهبازی

## حاکمیت فناوری اطلاعات (IT governance)

دکتر نسترن حاجی حیدری



معماری سازمانی، بیان می‌شود. مراحل لازم جهت طی نمودن مدل بلوغ معماری سازمانی به عنوان مسیر ارتقاء فناوری اطلاعات، بیان می‌شود.

## کاربرد آموزه های تایتانیک در پروژه های IT

سایمک گراکوینی



معماری سازمانی، بیان می‌شود. مراحل لازم جهت طی نمودن مدل بلوغ معماری سازمانی به عنوان مسیر ارتقاء فناوری اطلاعات، بیان می‌شود.

## سازمان نظام صنفی رایانه ای اصفهان در یک نگاه

سازمان نظام صنفی رایانه ای کشور در مردادماه سال ۱۳۸۵ بر اساس قانون حمایت از حقوق پدید آورندگان نرم‌افزارهای رایانه ای مصوب دی ماه سال ۱۳۷۹ مجلس شورای اسلامی و این نامه اجرایی مواد ۲ و ۱۷ این قانون مصوب تیرماه ۱۳۸۳ هیات وزیران رسماً تشکیل گردید. با توجه به تصویب قانون و این نامه های مربوطه در آبان ماه ۱۳۸۵ اولین انتخابات انجام و هیات مدیره سازمان نظام صنفی رایانه ای استان اصفهان شکل گرفت. سازمان نظام صنفی رایانه ای استان اصفهان بعنوان سازمانی فراگیر و مردم نهاد بر آن است که ضمن جهت نمودن نیروها و متخصصین این حوزه بستر مناسبی در راستای حرکت و هماهنگی بخش خصوصی با دولت ایجاد نماید و با صرف کمترین هزینه و انرژی لازم زمینه ساز بالاترین بهره وری مورد انتظار مصرف کنندگان باشد.

**اهداف سازمان**

هماهنگی امور مربوط به صنف رایانه در زمینه های مختلف امور تحقیقاتی، طراحی، تولیدی، خدماتی و تجاری رایانه ای (هم از سطح افزار، نرم افزار و شبکه های اطلاع رسانی)

منظوم روابط بین اعضای صنف و کارفرمایان و دفاع از حقوق حرفه ای صنف

مقدماتی و توسعه فرهنگ فناوری اطلاعات و ارتباطات در کشور

حفاظت دانش فنی و کیفیت کار اعضای صنف رایانه

شاخه های نظام صنفی

شاخه های نظام صنفی عبارتند از:

مشترکته‌ها: مشاوران، هنر و سرگرا

برای دریافت رایگان ویژه نامه عصر ارتباط اصفهان آدرس خود را به ایمیل [ictnewsir@gmail.com](mailto:ictnewsir@gmail.com) ارسال فرمایید.

شماره جهت آگهی: ۰۹۱۳۸۶۷۱۵۷۵ / ۰۹۳۶۷۱۰۹۳۱۸

شماره اشتراک: ۰۳۱۱۹۵۱۳۲۳۶ / ۰۳۱۱۹۵۱۳۲۴۱

## رویکرد دهوی نوین به برنامه ریزی و مدیریت معماری سازمانی

مهندس رضا کریمی



معماری سازمانی، بیان می‌شود. مراحل لازم جهت طی نمودن مدل بلوغ معماری سازمانی به عنوان مسیر ارتقاء فناوری اطلاعات، بیان می‌شود.



کلیف آیت اللهی  
رئیس سازمان نظام صنفی رایانه استان اصفهان

## در فناوری اطلاعات نظارت بخش دولتی با وظایف مشخص شده لازم است اما وظایف اجرایی باید به بخش خصوصی واگذار شود

توسعه پنجم هم می بینیم که جایگاه فناوری اطلاعات خیلی پررنگ و ضروریست. اما به این ضرورت به آن صورت وان گونه که باید و شاید پرداخت نشده است و این موضوع بسیار آزار دهنده است.

**سراسر کشور صورت گرفته است. - نحوه استقبال بخش خصوصی از همایش معماری سازمانی چگونه بوده است؟**

طبق رتبه بندی شورای عالی انفورماتیک سازمانی سهم استان اصفهان سهم بسیار خوب است و شرکت های فعال ای تی که در این حوزه تخصصی متولی این بحث و حرکت معماری سازمانی هستند در هر سه دوره همایش همکاری همه جانبه خود را برای برگزاری این همایش ارئه داشتند.

**پیام شما برای فعالین این بخش، مسئولین دولتی و شرکتهای خصوصی و شرکتهای گندمان**

ما هر ساله در بخش پایانی همایش پتل پرسش و پاسخ برگزار می کنیم که در جمع بندی همایش به کل فضای تصویب شده و موضوعات مطرح شده می پردازیم ما از تمام مسئولین و کسب و کارها دیدگاه ها و نظریاتی برای ارائه دارند دعوت می گردد در این همایش شرکت کنند و دیدگاه ها و نقطه نظرات خود را بیان کنند تا به بحث زیربنایی معماری سازمانی، فناوری اطلاعات بپردازند.

**چه مجموعه هائی سازمان نظام صنفی رایانه اصفهان را در برگزاری سوین همایش یاری دادند؟**

استانداری اصفهان، شهرداری اصفهان، دانشگاه اصفهان، جهاد دانشگاهی، مجتمع فولاد مبارکه، شرکت ذوب آهن اصفهان، اتاق بازرگانی و صنایع و معادن اصفهان، شهرک علمی تحقیقاتی اصفهان، شرکت مخابرات استان اصفهان، سازمان همیاری شهرداریهای، شرکت ایرساخته نامه تخصصی عصر ارتباط، شرکت باسا و گروه مینا و شرکت های پیام پرداز، پیشگامان نصف جهان، فارادیس ترانس سازهان.

**اطلاع رسانی همایش معماری سازمانی در این دوره به چه صورت بوده است؟**

اطلاع رسانی از طریق کار رسانه ای و هفته نامه تخصصی عصر ارتباط در سراسر کشور و استان، چاپ پوستر و ارسال به ادارات، ارگانهای دولتی، دانشگاهها، مراکز علمی، سازمانها، شرکتهای خصوصی و ارسال دعوت نامه توسط رسمی برای مسئولین در استان

د. مدیریت پروژه های فناوری اطلاعات و معماری سازمانی

**انتخاب سخنرانان همایش بر چه اساسی صورت گرفته است؟**

تمی که بازوی اجرایی علمی این همایش تخصصی را بعهده دارد بر اساس شناخت نسبی حاصل شده از وضعیت پروژه های معماری سازمانی موجود از بعد کارفرما و همچنین از بعد مشاوران در نظر گرفته و از دست اندرکاران پروژه های معماری سازمانی لیستی تهیه شد که با معرفی این همایش و با توجه به محدودیت زمانی روز همایش و بعنوان مسئولین قابل بررسی توانستیم به تالی انتخاب برسم که این انتخاب در خور وسع این همایش مشخص شد.

**از دفتر فناوری اطلاعات استانداری اصفهان و سازمان های و ادارات دیگر حمایت ها و همکاریهای صورت گرفته است؟**

ما در سال اول با قولهای جهت همکاری پرامون برگزاری این همایش آغاز به کار کردیم و همکاریهای نیز صورت گرفت اما این همکاریها کافی نبود و کفایت این همکاریها مطلوب نظر سازمان نبود و سال دوم با همکاری و همراهی تمام علاقه مندان همایش برگزار شد. خوشبختانه دولتی و اسانل نیز به نتایج عملی ارائه راهکارها، مشاوره های اجرایی و به ارائه تجربیات در این مسیر در سازمانها را بررسی و بیشتر شود.

**هر ساله چه مشکلاتی بر سر راه برگزاری این همایش وجود دارد؟**

وقتی بحث فناوری اطلاعات و معماری سازمانی پیش می آید انتظار سازمان نظام صنفی و شرکتهای فعال این حوزه تخصصی اینست که با دید باز و بصیرتی به این موضوع توجه شود اما متأسفانه به این دید به اندازه کافی توجه نشده است ما در برنامه

**اهداف سازمان نظام صنفی رایانه ای استان اصفهان از برگزاری همایش معماری سازمانی**

بحث معماری سازمانی مانند معماری در حرکت در این راستا می باشد. معماری سازمانی بعنوان اصلی ترین و مهمترین گزینه حرکت در مسیر فناوری اطلاعات است که به شدت جای ای این همایش خالی بود و مایه بسی مباحث است که سازمان نظام صنفی رایانه ای اصفهان از سه سال پیش متولی برگزاری این همایش شد و مسووریم از اینکه سوین همایش را با رویکرد بررسی نتایج و مشاوره ها برگزار می کنیم و امیدواریم از سالهای آینده با تمرکز بر موضوعات و حوزه های مختلف با رویکرد بررسی معماری سازمانی در صنعت برگزار کنیم. و برگزاری این همایش رسالت سازمان نظام صنفی رایانه اصفهان می باشد و معماری بحث اصلی و زیرساختی در حرکت حوزه های مرتبط فناوری اطلاعات است.

**در دو همایش گذشته چقدر به بحث اجرایی شدن مسائل کارپرد معماری سازمانی نزدیک شدید؟**

ما در دومین همایش که نمونه هایی از اجرایی شدن معماری سازمانی در شهرداری اصفهان و شرکت مخابرات اصفهان داشتیم و اسانل نیز به نتایج عملی ارائه راهکارها، مشاوره های اجرایی و به ارائه تجربیات در این مسیر در سازمانها را بررسی و بیشتر شود.

**محورهای سوین دوره همایش بر چه اصولی استوار است؟**

فکر و رویکردهای نوین در مدیریت و سازماندهی فناوری اطلاعات با جایگاه مدیریت فرآیندهای کسب و کار در معماری سازمانی. پممدلسازی معماری سازمانی ج. نتایج حاصل از پیاده سازی معماری سازمانی

لازم به ذکر است در این بین متولیان زیادی سعی در ایفای این نقش دارند اما هنوز این نقشها روشن و شفاف نیست، فاصله احساس می شود و نامشخص است.

**پیشنهاد شما چیست؟**

ما باید از بخش خصوصی سازمان کمک و یاری بطلبیم. اجازه دادیم تا محوریت پیدا کند بخش خصوصی برای پیشبرد این صنعت می توانه نقش مهمی به عهده بگیرد. هم اکنون شرورها، سازمانها و وزارتخانه های مختلف همه متولی فناوری اطلاعات هستند در این بین نظارت بخش دولتی با وظایف مشخص شده لازم است اما وظایف اجرایی باید به بخش خصوصی واگذار شود. محدودا یکی شده است و ما نیز شاهد آن بوده ایم اما این حرکتها، این شتابها و این نگاه کافی نیست برای شتاب بخشیدن به این سرعت و روند، باید این نقش را بعهده بخش خصوصی و به سازمان نظام صنفی رایانه ای واگذار کرد.

**صنعت فناوری اطلاعات از سوی چه کسانی مورد بی مهری قرار گرفته است و چطور می توان این حرکت را بر شتاب تر کرد و این نوع نگاه را مبرانه تر کرد؟**

البته لازم به ذکر است که بخش صنعت فناوری اطلاعات نسبت به قبل بسیار پخته تر از سابق عمل کرده است ما هم اکنون مشکلات کافی برای این نهاد را داریم و سازمان نظام صنفی رایانه ای برای متولی سازمان نظام صنفی شایسته می بینم. اما با توجه به دولتی بودن اقتصاد ما، برنامه ها، پروژه ها بهترین کار اینست که نباید ما در یک فضای سردرگم و بدون متولی در مسیر فناوری اطلاعات در حال حرکت باشیم. البته

ماندانا داودی  
m.davodi@gmail.com

مشاوره، طراحی و اجرا در زمینه امنیت اطلاعات و ارتباطات  
امنیت تخصصی ماست!  
ICT Security Solutions

سامانه امن ساز شبکه کیهان  
یکپارچه تهدیدات سامانه مدیریت طریق  
UTM  
VPN, Firewall, Accounting, Access Control, User Authentication, IDS/IPS, Antivirus, Web Control, Security Module, Bandwidth Management  
ماژول امنیت کیا  
تهران خیابان سوبخیه، پلاک ۳۱ از پل سیخندان خیابان شهید مجتبی، کوچه دایاندا، پلاک ۴۴، واحد ۱۰ تلفن: ۰۲۱۸۶۶۰۰۳۱  
www.payampardaz.net

باسا  
شرکت بین المللی انفورماتیک سیستم آوران  
مشاوره، اجرا، پیاده سازی، نظارت و پشتیبانی سیستم های برنامه ریزی منابع سازمان (ERP)  
مشاوره در زمینه های معماری سازمانی و طرحهای جامع و تولید کلیه اسناد راهبردی  
مشاوره، توسعه و ساخت سیستم با رویکرد سرویس کرا (Service Oriented Architecture (SOA))  
توسعه و ساخت سیستم های پرتال  
مشاوره و ارائه خدمات دولت الکترونیک  
مشاوره سازی گردش عملیات سازمان، اصلاح روش ها، فرآیند ها و سیستم ها با رویکرد مهندسی مجدد (BPR)  
مشاوره، طراحی، تامین تجهیزات، اجرا و پشتیبانی سیستمهای سخت افزاری  
مشاوره، طراحی، تامین تجهیزات، نصب، راه اندازی، آموزش و پشتیبانی شبکه های کامپیوتری و سازماندهی فناوری اطلاعات  
LAN, WAN, INTERNET بر اساس استاندارد های بین المللی  
طراحی، تامین تجهیزات و اجرای مراکز داده  
ارائه سیستم های بانکی  
ارائه خدمات در راستای امنیت عملیات (Security Operation Center (SOC))  
ارائه خدمات پشتیبانی به مراکز داده (Data Center Support (DCS))  
ارائه خدمات پشتیبانی زیرساختهای نرم افزاری  
ORACLE, Microsoft, Linux, SAP, HP, CISCO SYSTEMS, IBM, Hewlett Packard, BASA Int. Informatics System A.S.A. Co., www.basaco.net

